





CONVOCATORIA
2020



¿QUÉ ES INNOVA FOSIS?

Innova FOSIS es un **programa de pilotaje** que convoca a la sociedad civil, sector privado y la academia a presentar **soluciones innovadoras**, que generen las nuevas respuestas para los desafíos que se enfrentan en un **contexto de dinamismo de la pobreza y la vulnerabilidad social**.

UN ESPACIO DE PILOTAJE

Innova FOSIS es un espacio acotado y seguro para probar y consolidar, en conjunto con nuestros usuarios, soluciones innovadoras que puedan escalar y convertirse en programas sociales que insumen la futura política pública de nuestro país.

¿QUÉ BUSCA INNOVA FOSIS?

- **ABRE** el Estado al conocimiento de otros actores para enfrentar los desafíos públicos prioritarios.
- **ACTIVA** un ecosistema en torno a la superación de la pobreza, con ideas innovadoras.
- **ESCALA** pilotos de aprendizaje y los transforma en potenciales programas sociales que integren la política pública.
- **VINCULA** los los aprendizajes validados de los pilotos con el Ecosistema de Innovación Social

FOCO 2020



Escalamiento a política pública



AJUSTES CONVOCATORIA 2020

- ★ Alineamiento de los tiempos con el proceso Ex-Ante ➤ Cambio en los tiempos del concurso y de la ejecución del programa. Anuncio en enero 2020.
- ★ Foco en propuestas más consolidadas ➤ Búsqueda de soluciones ya testeadas (prototipo de validación).
Formulario de postulación basado en formulario Ex Ante.
- ★ Aspiración a las mejores soluciones ➤ Aumento del monto de financiamiento a \$50 MM p/proyecto.
- ★ Aumento de posibilidades de escalamiento de pilotos ➤ Compromiso formal del Socio del desafío: participación activa en la selección y en las Mesas Técnicas durante el pilotaje.
- ★ Gestión del aprendizaje ➤ Proyectos tienen un responsable de gestionar el aprendizaje.
Instrumentos y herramientas específicas que permiten difundir los aprendizajes generados.

FINANCIAMIENTO



\$500.000.000

para la ejecución de hasta

10 PILOTOS

\$50.000.000 para cada piloto ganador

3 PILOTOS ESCALAN
A PROGRAMAS SOCIALES



LOS DESAFÍOS



MUJERES CUIDADORAS

¿Cómo se podrían **aumentar los ingresos y el autocuidado** de las mujeres cuidadoras de un familiar con dependencia morada o severa, con el fin de mejorar su calidad de vida?

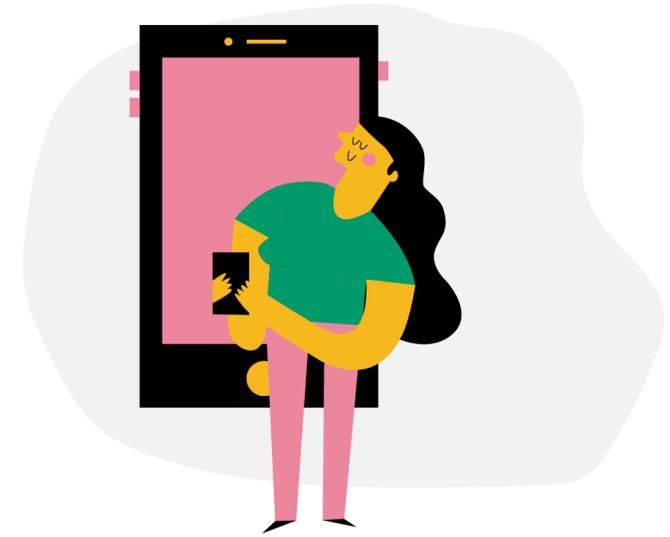
Socio del desafío: Ministerio de la Mujer y EG



AGUA CALIENTE Y CALEFACCIÓN

¿Cómo podrían **acceder a agua caliente y calefacción**, las familias vulnerables, de forma más asequible y sostenible?

Socio del desafío: Ministerio de Energía



VENTAS DE EMPRENDIMIENTOS DE SUBSISTENCIA

¿Cómo se podrían **aumentar las ventas** de los emprendimientos de subsistencia **por medio de la tecnología**, para que sus ingresos se incrementen en el tiempo?

Socio del desafío: Ministerio de Economía

MODELO DE INNOVACIÓN

BUSCAMOS SOLUCIONES QUE:

1. Respondan a alguno de los 3 desafíos
2. Cumplan con la cobertura mínima garantizada
Mujeres Cuidadoras: 50 personas p/proyecto
Agua Caliente y Calefacción: 34 hogares p/proyecto
Aumentar las Ventas de Emprendimientos: 40 personas p/proyecto

Los participantes deben ser personas en situación de pobreza y/o vulnerabilidad social, hasta 60% según RSH (acreditar al momento del piloto).
3. Tengan nivel de desarrollo de prototipo de validación
Que al menos hayan testeado o probado 1 de los componentes de la solución.
4. La propuesta se basa principalmente en una intervención con usuarios
Contempla procesos de capacitación, asesoría, acompañamiento etc.

Recuerda que estos puntos serán evaluados en la etapa de Admisibilidad Técnica.



ASPECTOS A CONSIDERAR

Para llevar a cabo un piloto de forma adecuada deberás:

1. **Ejecución del piloto:** Esto implica ejecutar las actividades según los componentes establecidos, utilizando metodologías idóneas para lograr los objetivos específicos y generales que te propusiste.
2. **Gestión de los aprendizajes:** De forma simultánea y sistemática deberás llevar a cabo un proceso de reflexión sobre los aprendizajes que se generan en la ejecución del piloto, incorporando y ajustando las actividades y metodologías a la luz de estos hallazgos.

¿QUÉ ES LA GESTIÓN DEL APRENDIZAJE?

La gestión del conocimiento son los esfuerzos por incrementar la cantidad de información útil dentro de una organización.

(McInerney, 2002)



Cuando la gestión del conocimiento está **centrada en las personas**, lo importante es **qué información se comparte y cómo**, más allá de los soportes que se usan para gestionar los objetos de conocimiento.

(McInerney y Koenig, 2011; Davenport, 1994).



**PARA ESTO
INNOVA FOSIS
TE PROPONE...**



ASPECTOS A CONSIDERAR

Durante la ejecución del piloto el FOSIS te acompañará en este proceso de gestión de aprendizaje a través de las siguientes **instancias**:

- Mentorías
- Mesas Técnicas Regionales
- Eventos de Vinculación y Transferencia
- 3 Pilotos seleccionados, además, recibirán acompañamiento para escalar la solución

Recuerda considerar las horas que necesitarás dedicarle a este proceso en la planificación de actividades.

ASPECTOS A CONSIDERAR

Durante la ejecución del piloto el FOSIS te acompañará en este proceso de gestión de aprendizaje a través de los siguientes **instrumentos**:

- Plan de Pilotaje
- Bitácoras
- Informes de Avance y Cierre
- Presentación de aprendizajes y resultados
- Para los 3 pilotos seleccionados, además, se elaborará un formulario Ex-Ante con la propuesta adaptada al formato de las propuestas de programa social del Estado.

ETAPAS DEL CONCURSO

CALENDARIO



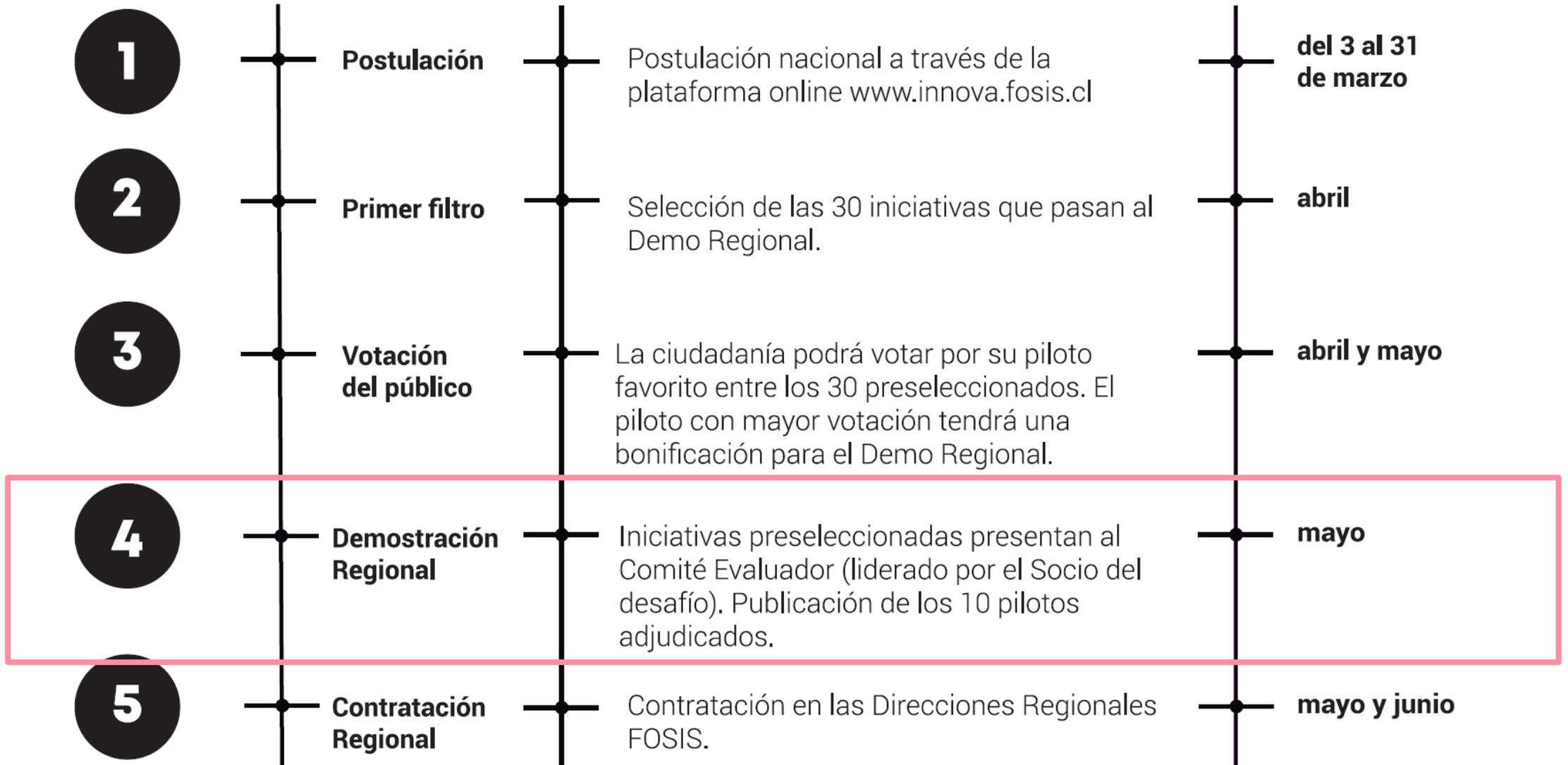
CALENDARIO



CALENDARIO



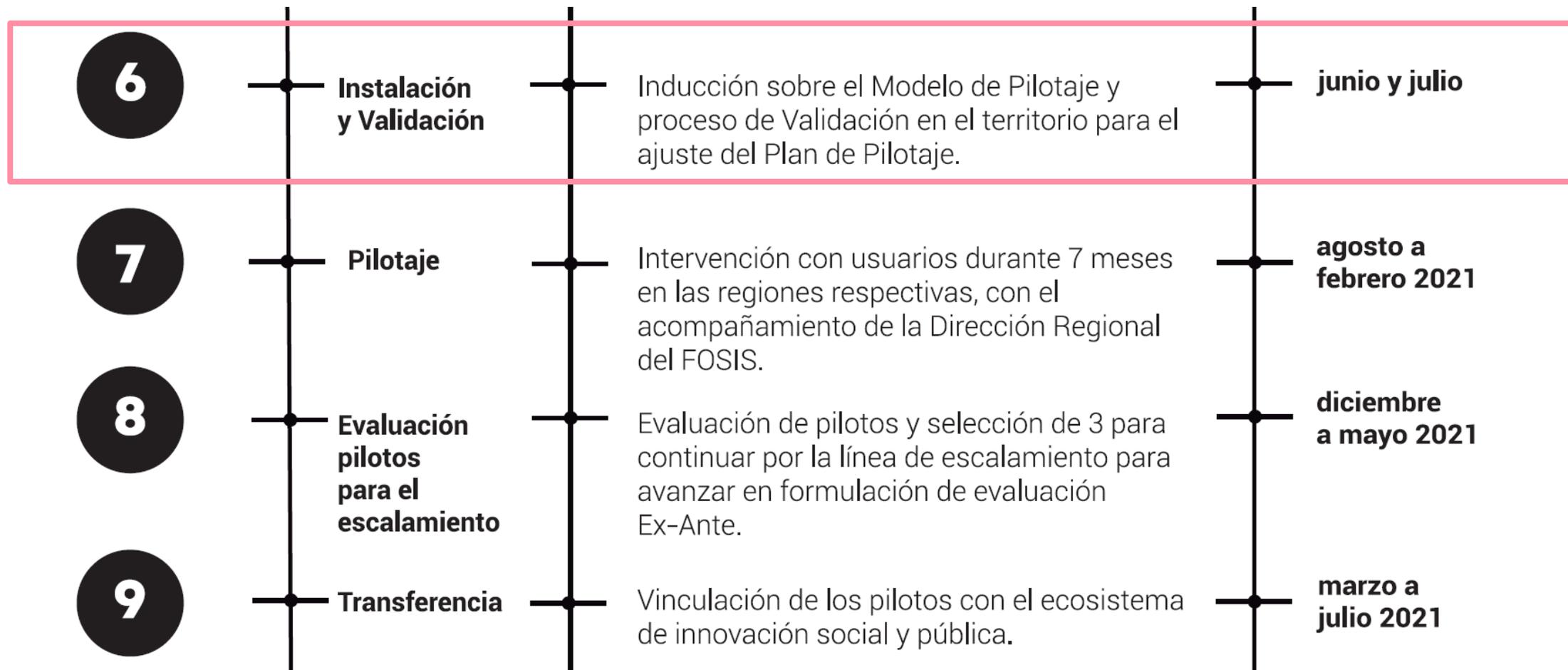
CALENDARIO



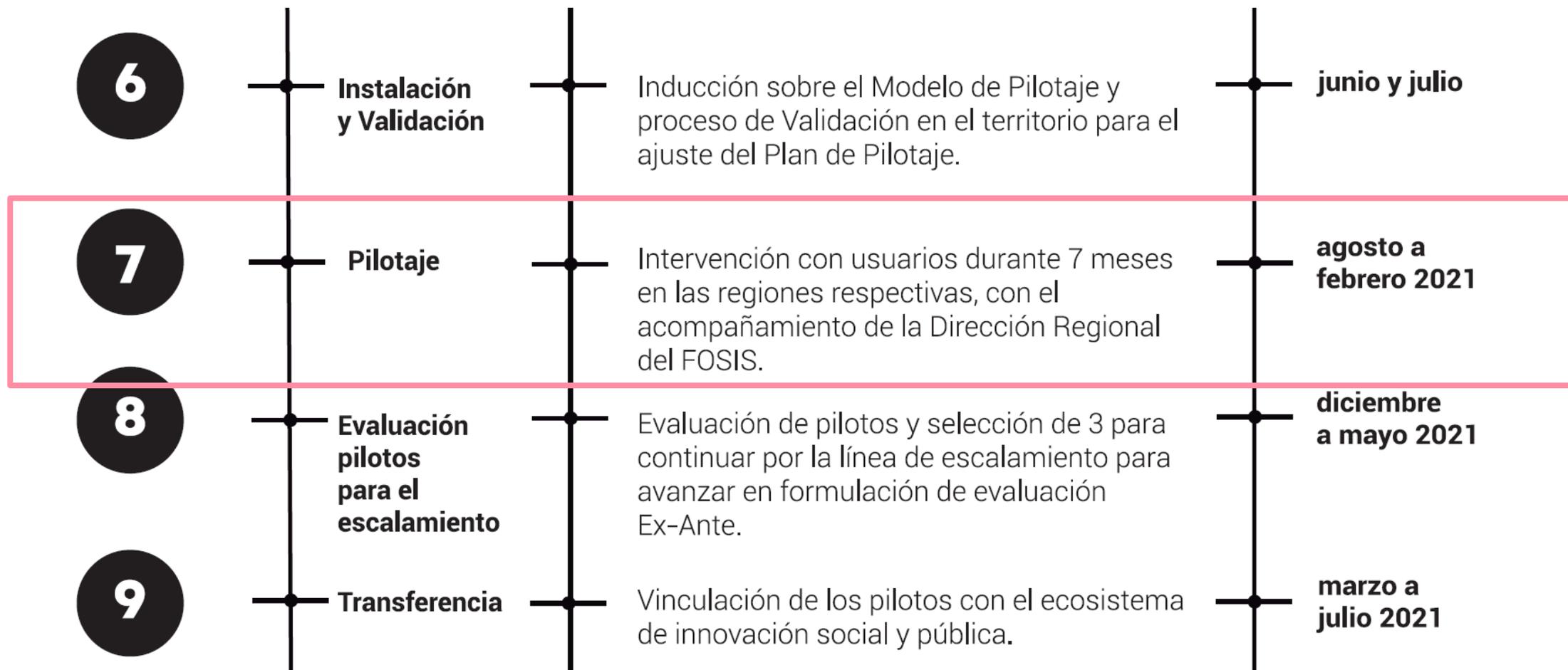
CALENDARIO



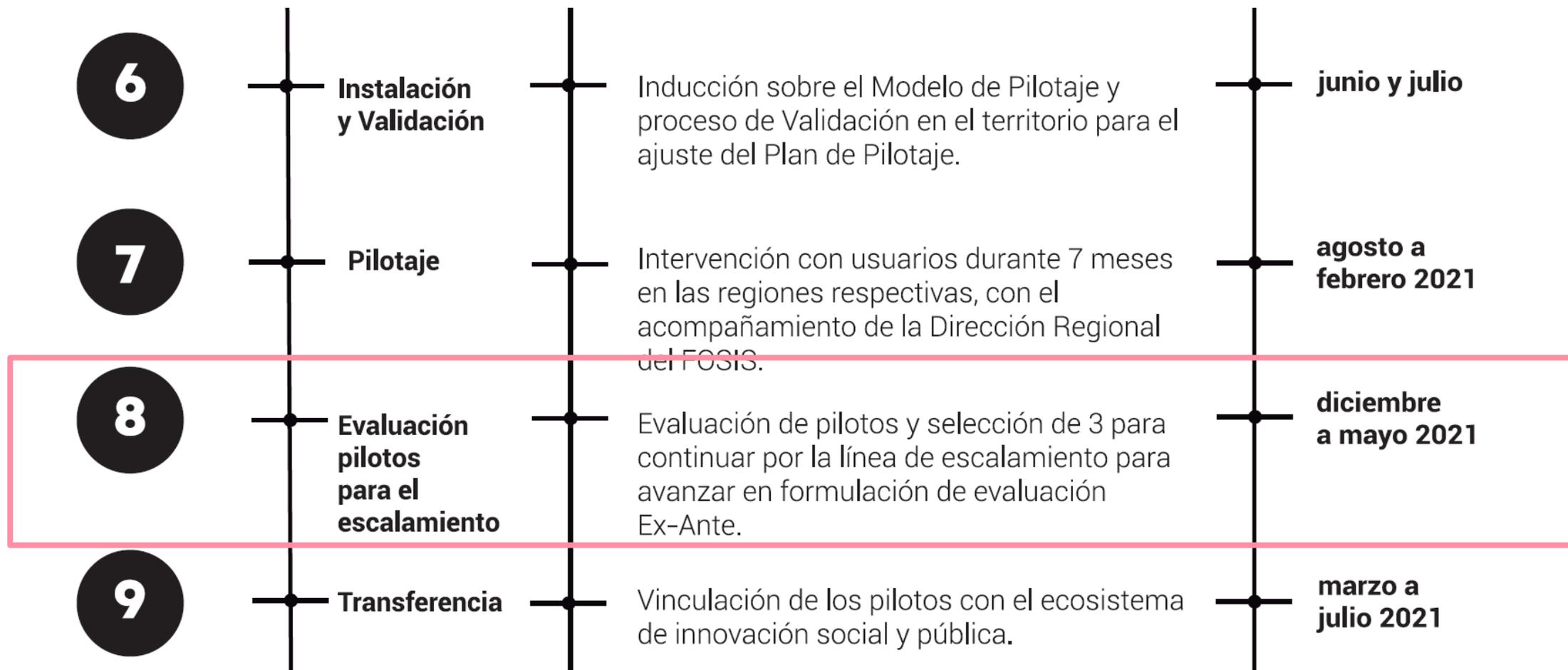
CALENDARIO



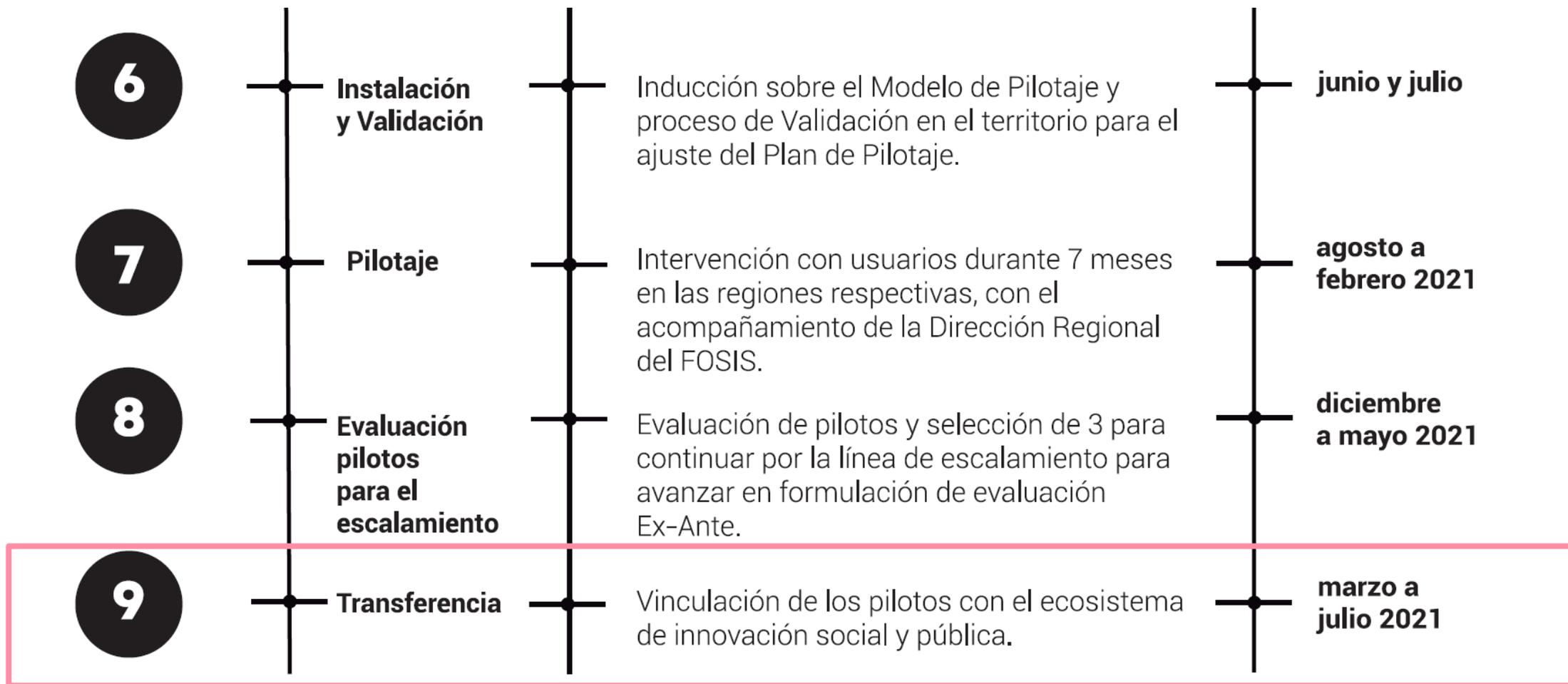
CALENDARIO



CALENDARIO



CALENDARIO



ESTRUCTURA DE LA PROPUESTA

ESTRUCTURA SUGERIDA

Los programas sociales que financia el Estado deben ser estructurados siguiendo los lineamientos del Proceso de Evaluación Ex-Ante de Programas Sociales creado y actualizado por la Subsecretaría de Evaluación Social del Ministerio de Desarrollo Social y Familia.

Las propuestas deben estar estructuradas siguiendo la misma lógica:



ESTRUCTURA SUGERIDA

FIN:

- Objetivo de largo plazo vinculado a la política pública, al que contribuye el programa con la solución del problema planteado.
- El piloto por sí solo no es suficiente para lograr el objetivo del fin, y en general se necesitan de otros programas que también contribuyan a lograrlo y con el cual el piloto deberá complementarse. Su definición debe ser consistente con la misión y objetivos estratégicos del socio del desafío seleccionado.

PROPÓSITO:

- Es el objetivo específico o resultado directo a ser logrado en la población beneficiaria, como resultado de llevar a cabo la intervención propuesta, entregando los bienes o servicios definidos en los distintos componentes del programa.
- Debe ser una solución del problema identificado en el diagnóstico y contribuir al fin establecido, es lo que se cree que sucederá con los beneficiarios una vez que se haya implementado el piloto.

ESTRUCTURA SUGERIDA

COMPONENTES:

- Los componentes corresponden a los servicios y/ bienes específicos que entrega una iniciativa, con un objetivo específico.
- Se debe considerar que los pilotos pueden tener uno o más componentes, y que estos deben ser suficientes para lograr el propósito declarado. Los componentes deben buscar abordar y solucionar directamente las causas del problema o necesidad identificada.

ACTIVIDADES:

- Para cada componente se deben identificar las principales actividades necesarias para su ejecución. Asegurándose que estas sean suficientes para el correcto logro de los objetivos.

INDICADORES

Para poder dar seguimiento al piloto debes elaborar **al menos 6 indicadores**, de los cuáles:

- 1 indicador debe ser a nivel de propósito
- 1 indicador de resultado por cada componente de tu solución
- 2 indicadores de producto dentro de cada componente

Los indicadores deben medir el avance en la entrega de productos o resultados del piloto, debido a la duración del piloto no es posible medir el impacto del piloto durante su ejecución.

INDICADORES

Para cada indicador debes definir:

1. **Descripción:** Nombre del indicador, haciendo referencia a lo que busca medir
2. **Fórmula de cálculo:** Mecanismo que permitirá calcular el logro del indicador
3. **Meta:** Logro que se espera tener para ese indicador, es recomendable incluir para cada indicador un meta intermedia y una meta final, explicitando el tiempo que se espera transcurra para su logro (por ejemplo meta a los 5 meses y al cierre del piloto)
4. **Unidad de medida:** unidad utilizada para el cálculo del indicador # de personas, % de personas, por ejemplo)
5. **Medios de verificación:** Registros de donde se podrá obtener información para constatar el cumplimiento del indicador.

PROYECTOS FINANCIABLES

CONDICIONES FINANCIAMIENTO

Para planificar el presupuesto de tu piloto debes considerar:

1. Tipos de gastos y sus porcentajes

Los recursos deben estar destinados al desarrollo del proyecto y no podrás financiar activos o servicios que NO queden en poder directo del usuarios o no contribuyan directamente a la solución con el. Por ejemplo: el desarrollo de una plataforma.

2. Diferenciar el recurso humanos en dos tipos:

- **Directos:** necesario para desarrollar el proyecto. *Recuerda considerar al Coordinador.*
- **Indirectos:** soporte del proyecto. *Recuerda considerar al Gestor de Aprendizaje.*

3. El Tarifado estimado para los/las participantes de cada proyecto:

Mujeres Cuidadoras: \$ 1.000.000 p/personas

Agua Caliente y Calefacción: \$ 1.500.000 aprox. p/hogar

Aumentar las Ventas de Emprendimientos: \$ 1.250.000 p/persona

CONDICIONES FINANCIAMIENTO

GASTOS DE INVERSIÓN + GASTOS RRHH (directos)

80% mínimo

GASTOS DE OPERACIÓN

20% máximo

GASTOS DE SOSTENIMIENTO

8% máximo

Los contratos suscritos entre FOSIS y quien se adjudica el piloto contempla la figura de contratos de Administración Delegada, por lo cual, la rendición de cuentas de los fondos transferidos debe ser detallada, pormenorizada y documentada de manera mensual!!

CONDICIONES FINANCIAMIENTO

GASTOS DE INVERSIÓN + GASTOS RRHH (directos)

80% mínimo

GASTOS DE INVERSIÓN:

Recursos que destinas de manera directa e inmediata, un beneficio material o inmaterial para los usuarios/as del proyecto. Tales como:

- Subsidio a los usuarios/as
- Materiales de trabajo para los usuarios/as
- Arriendo e infraestructura, para el desarrollo de las actividades del piloto.
- Equipamiento y/o mejoras inventariables, considerando la limitación a bienes de capital (BC).
 - **¿Cuales son bienes de capital?** Los inventariables como: equipamiento, herramientas, maquinarias, adquisición silvoagropecuarias
 - **Limitación a BC:** podrás destinar hasta el 30% del total del proyecto a BC, excepto para el desafío de Agua caliente y Calefacción que podrás utilizar hasta el 40% en ellos.

CONDICIONES FINANCIAMIENTO

GASTOS DE INVERSIÓN + GASTOS RRHH (directos)

80% mínimo

GASTOS RRHH (directos):

- Quienes efectivamente se involucran en la implementación del piloto, es decir, prestan servicios directo a los/as participantes del proyecto.
- Puedes imputar a el coordinador del proyectos, a los/las facilitadores, relatores, etc.
- Acá no se considera el recursos humano de soporte del proyecto (indirecto), que podrás imputar a gastos de operación.

CONDICIONES FINANCIAMIENTO

GASTOS DE OPERACIÓN

20% máximo

Gastos directos en los que se incurre a raíz del desarrollo e implementación de la iniciativa, y son parte del soporte administrativo:

- Materiales e insumos
- Personal de apoyo administrativo (RRHH indirecto)
Recuerda contemplar al Gestor del Aprendizaje, quien debe cumplir los productos señalados en las bases.
- Arrendamiento de espacio físico
- Transporte
Recuerda contemplar el traslado de al menos 2 profesionales del equipo a la etapa de instalación.
- Movilización urbana
- Compra de bienes no inventariables relacionados con las actividades del proyecto
- Seguros
- Actividades de difusión o comunicacionales (entre el 2% y 3%)
- Alojamiento
Recuerda contemplar el alojamiento para la etapa de instalación, que se realizará en Santiago.

PERFIL EQUIPOS DE INNOVACIÓN

El Equipo debe tener contemplado, al menos, los siguientes cargos:



Coordinador/a del Piloto: Responsable de la ejecución del piloto técnica y administrativamente, debe tener la experiencia y dedicación suficiente para hacerse cargo del ciclo completo de pilotaje.



Gestor/a de Aprendizaje: Asesor/a del piloto, trabaja jornada parcial y es responsable de liderar el procesos de gestión del aprendizaje, facilitando el aprendizaje en el equipo ejecutor, coordinando las mentorías del piloto y preparando bitácoras e informes de avance y cierre. Está a cargo además del seguimiento y reporte de los indicadores del piloto.



Encargado/a Administrativo: Encargado del seguimiento administrativo del piloto y de asegurarse que los recursos se usen de acuerdo a lo contemplado en las bases y contrato suscrito.

CONDICIONES FINANCIAMIENTO

GASTOS DE SOSTENIMIENTO

8% máximo

También llamados *overhead*, son gastos **indirectos necesarios** en los que debe incurrir la institución contratada para el desarrollo del proyecto y no podrá ser mayor al 8% del total del proyecto.



CONDICIONES FINANCIAMIENTO

GARANTÍAS:

- Para el desarrollo del piloto, el FOSIS te entregará de manera anticipada \$ 50.000.000. Esto será en dos cuotas:
 - Cuota N°1 \$ 15.000.000**
 - Cuota N°2 \$ 35.000.000**
- Al tratarse de recursos fiscales y para garantizar el correcto uso de estos, te solicitaremos que garantices dichos montos con:
 - 1. Garantía de fiel cumplimiento:** equivalente al 10% del monto total del convenio, es decir, \$ 5.000.000.-
 - 2. Garantía por el anticipo:** equivalente al monto total del valor de la cuota que te transferiremos.
- Tipos de garantías:
 - Boleta Bancaria, Vale Vista, Póliza de Seguro de ejecución inmediata.**

**¿PREGUNTAS,
COMENTARIOS?**



NO DUDES EN CONTACTARNOS
INNOVA@FOSIS.GOB.CL
INNOVA.FOSIS.CL





CONVOCATORIA
2020





FOSIS
Ministerio de
Desarrollo Social
y Familia

Gobierno de Chile